**Суд взыскал в мою пользу денежные средства. Я знаю, где работает должник. Могу ли я самостоятельно направить исполнительный лист работодателю должника для исполнения?**

Исполнительный документ о взыскании периодических платежей, взыскании денежных средств, не превышающих в сумме 100 тыс. рублей, может быть направлен в организацию или иному лицу, выплачивающим должнику заработную плату, пенсию, стипендию и иные периодические платежи, непосредственно взыскателем. Соответствующие требования закреплены в ч. 1 ст. 9 Федерального закона от 02.10.2007 № 229-ФЗ «Об исполнительном производстве» (далее – Закон об исполнительном производстве)

Лица, выплачивающие должнику заработную плату или иные периодические платежи, со дня получения исполнительного документа от взыскателя обязаны удерживать денежные средства из заработной платы и иных доходов должника в соответствии с требованиями, содержащимися в исполнительном документе, и в трехдневный срок со дня выплаты выплачивать или переводить удержанные денежные средства взыскателю (ч. 3 ст. 98 Закона об исполнительном производстве).

При исполнении исполнительного документа (нескольких исполнительных документов) с должника-гражданина может быть удержано не более 50 % заработной платы и иных доходов (ч. 2 ст. 99 Закона об исполнительном производстве).

При взыскании алиментов на несовершеннолетних детей, возмещении вреда, причиненного здоровью, возмещении вреда в связи со смертью кормильца и возмещении ущерба, причиненного преступлением, размер удержания из заработной платы и иных доходов должника-гражданина не может превышать 70 % (ч. 3 ст. 99 Закона об исполнительном производстве).

В случае невыполнения указанной обязанности организация-работодатель и её должностные лица могут быть привлечены приставом-исполнителем к административной ответственности на основании ч. 3 ст. 17.14 КоАП РФ. Сумма штрафа для должностных лиц составит от 15 до 20 тыс. рублей, для юридических лиц – от 50 до 100 тыс. рублей.